

(ബി&സി) പ്രസ്തുത പ്രദേശം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന പൂജാക്കോം പാലം-എളയാവൂർ വോർട്ടേജ് ഇൻപ്രൂവ്മെന്റ് ജോലിക്കായി അൻപത്തിരണ്ടായിരത്തി ഇരുന്നൂറ് രൂപയുടെ ഒരു എസ്റ്റിമേറ്റ് സാൻഷൻ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഈ എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരം 270 മി.എൽ.റ്റി. ഡ്യൂപ്ലിക്കേറ്റ്ഫിഡറും പുതിയ 70 മീറ്റർ 3 ഫേസ് ലൈനിൽ നിലവിലുള്ള 260 മീറ്റർ സിംഗിൾ ഫേസ് ട്രീ ഫേസ് ആക്കുകയും ചെയ്തു. പ്രസ്തുത ജോലി ഉടൻടി ആരംഭിക്കുന്നതാണ്.

കേരളത്തിൽ എന്നർജി മാനേജ്മെന്റിന്റെ പ്രവർത്തനം

104 (2682) ശ്രീ. വി. ബാലറാം : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വിദ്യുച്ഛക്തിയും സഹകരണവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) കേരളത്തിൽ എന്നർജി മാനേജ്മെന്റ് സെന്ററിന്റെ പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ചത് എപ്പോഴാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ;

(ബി) ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തന മേഖല എന്താണെന്നും ഇപ്പോൾ എന്തൊക്കെ പ്രവർത്തനങ്ങളാണ് നടന്നു വരുന്നതെന്നു വ്യക്തമാക്കുമോ ;

(സി) ഈ സ്ഥാപനത്തിൽ ഇപ്പോൾ എത്ര ജീവനക്കാരുണ്ടെന്നും ഈ സ്ഥാപനത്തിലേക്കുള്ള ജീവനക്കാരുടെ നിയമന രീതി എപ്രകാരമാണെന്നും വ്യക്തമാക്കുമോ ;

(ഡി) ഈ സ്ഥാപനത്തിൽ 55 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞവർ ഇപ്പോഴും സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നുണ്ടോ ; എങ്കിൽ അവർ എത്ര പേരുണ്ട് ;

(ഇ) 55 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞവർ സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നത് എന്ത് അടിസ്ഥാനത്തിലാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ;

(എഫ്) ഇതിന് സർക്കാർ അനുമതി നൽകിയിട്ടുണ്ടോ ; എങ്കിൽ വിശദ വിവരം വ്യക്തമാക്കുമോ ?

ഉത്തരം

(എ) എന്നർജി മാനേജ്മെന്റ് സെന്റർ എന്ന സ്ഥാപനം 1955-ലെ തിരു-കൊച്ചി സാഹിത്യ - ശാസ്ത്രീയ - ധർമ്മ സംഘങ്ങൾ രജിസ്ട്രാക്കൽ ആക്ടനുസരിച്ച് 1996 ഫെബ്രുവരി മാസം 7-ാം തീയതി രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ടു. ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തനോൽഘാടനം 1997 ഫെബ്രുവരി 24 ന് നടന്നു.

(ബി) എല്ലാത്തരത്തിലുമുള്ള ഊർജ്ജരൂപങ്ങളുടെയും കാര്യക്ഷമമായ ഉപയോഗം, സംരക്ഷണം പുതിയ ഊർജ്ജമേഖലകൾ കണ്ടെത്തുന്നതിനുള്ള ഗവേഷണങ്ങൾ പരിപോഷിപ്പിക്കൽ, ആധുനിക ഊർജ്ജ സാങ്കേതിക വിദ്യകളുടെ പ്രയോഗത്തിലൂടെ ഉല്പാദനക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിച്ച് വിവിധ സൗകര്യങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്തുക, സ്ഥായിയായ ഊർജ്ജസംരക്ഷണ പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കുക എന്നിവയാണ് ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തനമേഖലകൾ. എന്നർജി മാനേജ്മെന്റ് സെന്റർ ഇപ്പോൾ നടത്തി വരുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ വിശദ വിവരങ്ങൾ അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.*

* ലൈബ്രറിയിൽ വച്ചിട്ടുണ്ട്.

(സി) ഈ സ്ഥാപനത്തിൽ ഇപ്പോൾ 22 ജീവനക്കാരുണ്ട്. ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ നിയമാവലിയിൽ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ അവലംബിച്ച് നിർദ്ദിഷ്ട യോഗ്യതയുള്ള പരിചയ സമ്പന്നരായ വ്യക്തികളെ കരാറടിസ്ഥാനത്തിലോ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിലോ മാത്രമാണ് നിയമിക്കുന്നത്. ഇവിടെ സ്ഥിരം തസ്തികകളൊന്നും തന്നെ നിലവിലില്ല.

(ഡി) ഡയറക്ടറടക്കം നാലു പേർ

(ഇ) ഇവർ സ്ഥാപനത്തിന്റെ നിയമാവലിക്കു വിധേയമായി കരാറടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടവരാണ്.

(എഫ്) ഡയറക്ടർ ശ്രീ. വി. കെ. ദാമോദരന്റെ നിയമനം സർക്കാർ അന്ന് നടത്തിയിട്ടുള്ളത്.

വൈദ്യുതി കണക്ഷൻ നൽകുന്നതിന് കാലതാമസം

105 (2683) ശ്രീ. എ. അലി ഹസ്സൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വിദ്യുച്ഛക്തിയും സഹകരണവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) നിലവിലുള്ള ലൈനിൽ നിന്നും വൈദ്യുതി കണക്ഷൻ ലഭിക്കുന്നതിൽ ഏതെല്ലാം വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉപഭോക്താക്കളാണ് മുൻഗണന നൽകി കണക്ഷൻ കൊടുക്കുന്നത് എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ ;

(ബി) ഇപ്പോൾ വൈദ്യുതി കണക്ഷൻ നൽകുന്നതിന് കാലതാമസം നേരിടുന്നതിന്റെ കാരണം വിശദമാക്കാമോ ;

(സി) പട്ടികജാതി-പട്ടികവർഗ്ഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കും ദുർബ്ബലവിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കും കറന്റ് ചാർജ്ജ് ഇളവ് നൽകുന്ന പദ്ധതി നിലവിലുണ്ടോ; എങ്കിൽ വിശദവിവരം വ്യക്തമാക്കാമോ ?

ഉത്തരം

(എ) ലോ ടെൻഷൻ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട കാർഷികം, വ്യവസായികം ഉപഭോക്താക്കൾക്കും, ജവാൻമാർ, ബോർഡ് ജീവനക്കാർ, പട്ടികജാതി-പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർ, വികലാംഗർ, ക്യാൻസർ രോഗികൾ, രാജ്യരക്ഷാപ്രവർത്തനങ്ങളിൽ മരണമടഞ്ഞവരുടെ വിധവകൾ, അംഗവൈകല്യംമൂലം പിരിച്ചുയർക്കപ്പെട്ട ജവാൻമാർ, സ്പോർട്ട്സ് സാഹിത്യം, കല എന്നിവകളിൽ അന്തർദ്ദേശീയമോ ദേശീയമോ ആയ അവാർഡുകൾ ലഭിച്ചവർ, എം.എൽ.എ. മാർ, എം.പി.മാർ, സ്വതന്ത്ര സമര സേനാനികൾ, വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ വൈദ്യുതി പദ്ധതികൾക്കു വേണ്ടി കൂടിയൊഴിപ്പിക്കപ്പെട്ടവർ, ദാരിദ്ര്യരേഖയ്ക്ക് താഴെയുള്ളവർ (ബി.പി.എൽ.), കൂടിയോജ്യാതി എന്നിങ്ങനെയുള്ള കണക്ഷനുകൾക്കാണ് മുൻഗണന നൽകുന്നത്.

(ബി) മുൻപറഞ്ഞ ഓരോ വിഭാഗം കണക്ഷനും പ്രത്യേകം മുൻഗണനാ ലിസ്റ്റ് ഓരോ സെക്ഷനിലും ഉണ്ടായിരിക്കും. സാധനസാമഗ്രികളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് മുൻഗണനാക്രമത്തിലാണ് പ്രസ്തുത കണക്ഷനുകൾ നൽകി വരുന്നത്. ഓരോ വിഭാഗത്തിലേയും അപേക്ഷകരുടെ ബാഹുല്യം മൂലമാണ് കണക്ഷൻ നൽകുന്നതിൽ കാലതാമസമുണ്ടാകുന്നത്.